

# GESUNDHEITSMANAGEMENT FÜR MITARBEITER



## GESUNDHEITSPRÄVENTION – VORTEILE FÜR DEN BETRIEB WAHRNEHMEN

Eigenverantwortung und Einbindung der Mitarbeiter fördern die Gesundheit und dienen gleichzeitig der Gewinnmaximierung auf allen Ebenen. Aufgrund der komplexen Thematik CSR (Corporate Social Responsibility) setzen wir im Gesundheitsmanagement auf den bewährten Ausbau freiwilliger Unternehmenskultur und Werteorientierung. Weil stressbedingte, psychosomatische Syndrome eine rasant wachsende Krankheitsgruppe bilden, hat der Gesetzgeber 2014 das Arbeitsschutzgesetz erweitert. Unternehmen sind nun verpflichtet, Gefährdungen im Zusammenhang mit Erschöpfungssyndromen zu untersuchen und geeignete

Gegenmaßnahmen durchzuführen. Dazu zählen Informationsvorträge, Workshops und Balancetage.

Um die Mitgliedsunternehmen bei der Erfüllung der neuen arbeitsschutzrechtlichen Vorgaben zu unterstützen, bieten wir im Rahmen des VDMA Vorsorgemanagements ganzheitliche Vorsorge-Programme an. Diese werden auf Basis der individuellen betrieblichen Situation konzipiert und von versierten Partnern durchgeführt. Darüber hinaus werden grundlegende Gesundheitsfaktoren wie Verhalten, Einstellungen und Motivation nachhaltig verbessert.

### GESUNDHEITSMANAGEMENT / BALANCE-WORKSHOPS



## IN DREI SCHRITTEN ZUM ZIEL

Wir vermitteln den Kontakt zu kompetenten, praxisorientierten Dozenten, die Ihnen in drei Schritten das Gesundheitsmanagement vorstellen und erläutern.

**Im 1. Schritt** analysieren unsere Kooperationspartner die Ausgangssituation sowie die Ziele und Anliegen Ihres Unternehmens.

**Im 2. Schritt** erhalten Sie ein individuelles Konzept für Ihre Mitarbeiter.

**Im 3. Schritt** erfolgt die direkte Terminierung und Buchung der Seminare.



## STEUERLICHE UND ARBEITSRECHTLICHE HINTERGRÜNDE

Seit dem 1. Januar 2009 kann ein Unternehmen 500 Euro pro Mitarbeiter und Jahr als gewinnmindernde Betriebsausgaben für die Gesundheitsförderung seiner Mitarbeiter investieren. Durch die Änderungen des Arbeitsschutzgesetzes zählen hierzu seit dem 1. Januar 2014 auch alle Maßnahmen zur Vermeidung

von psychischen Gefährdungen am Arbeitsplatz im Zusammenhang mit Stress- und Erschöpfungssyndromen. Die Ausgaben für Burnout-Vorsorge, Stressbewältigung und Balancetage können daher in dem oben genannten Umfang steuerlich geltend gemacht werden.

## DIE HIGHLIGHTS DES BETRIEBLICHEN GESUNDHEITSMANAGEMENTS

- **Abbau von Krankheits- und Fehlzeiten**
- **flexible Gestaltung durch Bausteinsystem**
- **nachhaltig wirkende, mehrstufige Konzepte**
- **VDMA-Sonderkonditionen beim Dozenten-Honorar**
- **praxisorientierte Kurz-Programme für den Alltag**
- **positive Effekte auf Leistungs- und Lebensqualität**
- **Zusatzangebot: Burnout-Vorsorge für alle Mitarbeiter auf CD**



Weitere Informationen zum Thema

**Sie möchten mehr erfahren?  
Sprechen Sie uns an. Wir beraten Sie gerne.**

**[www.vdma-vorsorgemanagement.de](http://www.vdma-vorsorgemanagement.de)**

**V.S.M.A**

Ihr Versicherungsmakler für den  
Maschinen- und Anlagenbau

Telefon: 069.6603 1221

Telefax: 069.6603 1575

[vorsorge@vsma.org](mailto:vorsorge@vsma.org)

[www.vsma.de](http://www.vsma.de)