



Geschäftsadresse:

VSMA GmbH
Lyoner Straße 18
60528 Frankfurt am Main

Ansprechpartner:

Herr Jürgen Debusmann
Handlungsbevollmächtigter
jdebusmann@vsma.org
Telefon: 069-6603•1545

Ihr Ansprechpartner vor Ort:

TPC The Pension Consultancy GmbH
Medienpark Kampnagel -
Barmbeker Straße 6a
22303 Hamburg

DIE BRANCHENLÖSUNG DER INVESTITIONSGÜTERINDUSTRIE

VDMA Vorsorgemanagement™

VDMA Vorsorgemanagement™



VORSORGE MANAGEMENT – EIN AKTUELLES THEMA.

Reformen in den Sozialversicherungssystemen und der Gesundheitsvorsorge sowie die demografische Entwicklung der Gesellschaft erfordern ein zunehmend größeres Engagement in Sachen Eigenvorsorge. Vor diesem Hintergrund gewinnen auch die Möglichkeiten und Chancen, die sich bei der betrieblichen Vorsorge bieten, verstärkt an Bedeutung. Dies gilt auch für die Unternehmen der Investitionsgüterindustrie und ihre Mitarbeiter.

Daher bietet Ihnen der VDMA in Zusammenarbeit mit dem Kooperationspartner der VSMA The Pension Consultancy (TPC) ein umfassendes Serviceangebot zum Thema betriebliche Vorsorge an. TPC ist der Spezialist für ganzheitliche betriebliche Vorsorge. Für die VDMA-Mitglieder wurde ein vielseitiges und ökonomisch höchst attraktives Dienstleistungspaket entwickelt: das VDMA-Vorsorgemanagement.

Mit dem VDMA-Vorsorgemanagement bieten wir Ihnen eine innovative Branchenlösung zur betrieblichen Vorsorge für die Unternehmen der Investitionsgüterindustrie.

INFORMIEREN SIE SICH UND
NUTZEN SIE DIE HOTLINE ZUM
VDMA-VORSORGE MANAGEMENT:
TELEFON: 040-328709•782

BREITES LEISTUNGSSPEKTRUM – INDIVIDUELLE LÖSUNGSKONZEPTE.

Das Leistungsspektrum des VDMA-Vorsorgemanagements beinhaltet alle relevanten betrieblichen Vorsorgebausteine. Diese können Sie für Ihr Unternehmen ganz individuell und bedarfsgerecht kombinieren. Einzelne Bausteine sind zum Beispiel:

- Bedarfsorientierte Führungskräfteversorgung
- Überprüfung der Versorgung der Geschäftsführer und Vorstände
- Neuordnung oder Auslagerung von Pensionsverpflichtungen (Enthftung)
- Individuelle Lösungen in der betrieblichen Altersvorsorge
- Berufsunfähigkeits- und Hinterbliebenenvorsorge
- Beratung und Begleitung bei Sonderthemen (z. B. Lebensarbeitszeitkonten, Umgang mit Tarifverträgen)
- Versicherungsmathematische Gutachten
- Rentenverwaltung
- Bausteinmodelle zur Gesundheitsvorsorge mittels einer betrieblichen Kranken-Zusatzversorgung

Eine flexible Anpassung an die aktuellen Entwicklungen der Vorsorgeangebote sowie sich verändernde gesetzliche Rahmenbedingungen sind ebenso gewährleistet wie die Integration von bereits im Unternehmen bestehenden Versorgungslösungen.

PASSGENAUE VORSORGE LÖSUNGEN FÜR DIE INVESTITIONSGÜTERINDUSTRIE.

Unser spezielles Angebot bietet ein umfassendes Dienstleistungspaket aus Beratung, Umsetzung und Begleitung in allen Fragen der betrieblichen Vorsorge. Es ist speziell auf die Bedürfnisse der Unternehmen der Investitionsgüterindustrie und ihrer Mitarbeiter zugeschnitten. Für alle Mitarbeitergruppen – vom Geschäftsführer über Führungskräfte bis zur Belegschaft – werden passgenaue Lösungen angeboten, die Sie ganz nach Wunsch kombinieren können. Die verschiedenen Vorsorgebausteine, z. B. zu Altersvorsorge, Be-

rufsunfähigkeit und Hinterbliebenenschutz sowie Gesundheitsvorsorge (Präventionsmodelle), decken gemeinsam mit diversen Modellen zur flexiblen Gestaltung von Zeitwertkonten alle wichtigen Vorsorgefelder ab. Als Branchenlösung bietet das VDMA-Vorsorgemanagement über einen Gruppenvertrag zudem bestmögliche Leistungen und Konditionen.

Und falls einmal ein Arbeitgeberwechsel anstehen sollte - die Lösungen des VDMA-Vorsorgemanagements erleichtern die Übertragbarkeit (Portabilität) der gewählten Konditionen auf einen anderen Arbeitgeber erheblich.

VORTEILE FÜR MITARBEITER:

Besondere Leistungen:

- Deutlich vorteilhaftere Versicherungsbedingungen und höhere Ablaufleistung durch Branchenlösung gegenüber einem Einzelvertrag, z. B. kein umständlicher Fragenkatalog
- Persönliche und individuelle Beratung im Vier-Augen-Gespräch
- Steuer- und Sozialversicherungsersparnis, da Prämie aus Bruttoeinkommen gezahlt wird
- Begleitung und Betreuung auch nach Arbeitgeberwechsel

Attraktive Konditionen:

- Besonders rabattierte Konditionen für die Mitarbeiter durch VDMA-Gruppenvertrag ohne Voraussetzung an eine Mindestteilnehmerzahl

VORTEILE FÜR VDMA-MITGLIEDSUNTERNEHMEN:

Beratung und Service:

- Ein zentraler Ansprechpartner für alle Fragen zur betrieblichen Vorsorge
- Aktives Informationsmanagement zu allen betrieblichen Vorsorgethemen
- Gebündeltes Projektmanagement des gesamten Informations-, Beratungs- und Umsetzungsprozesses
- Administrative Entlastung durch Kommunikation mit allen Versorgungsberechtigten und Vertragsmanagement nach Einrichtung der Vorsorge

Flexibilität:

- Ganzheitliches, auf die individuelle Unternehmenssituation zugeschnittenes Konzept
- Integration bereits bestehender Vorsorgelösungen
- Bedarfsorientiertes Vorsorgeangebot für alle Mitarbeitergruppen
- Individuelle Anpassungsmöglichkeit der einmal getroffenen Entscheidung
- Beratung zu Sonderthemen

Kostenreduzierung:

- Beratungs-, Dienstleistungs- und Verwaltungskosten zu besonderen VDMA-Konditionen
- Einsparungen Sozialversicherungsbeiträge

Viele gute Argumente also, um als Arbeitgeber noch attraktiver zu werden – und damit beispielsweise auch bei der Bindung oder Neugewinnung begehrter Fach- und Führungskräfte zu punkten.